

Strategija Strelske zveze Slovenije 2024 – 2032

April 2024



Vsebina

I.	UVOD	2
II.	METODOLOGIJA	2
III.	VIZIJA	4
IV.	CILJI STRATEGIJE	5
1.	SISTEMSKE IZBOLJŠAVE	5
	A. PRIZNAVANJE USPOSOBLJENOSTI V STRELSTVU ZA NPŠŠ	
	B. VZPOSTAVITEV PROGRAMA STRELSTVO NA FAKULTETI ZA ŠPORT OZIROMA DRUGI	
	C. IZOBRAŽEVALNI USTANOV	
	D. DATI STRELSTVU POMEN TUDI PRI OBRAMBNI STRATEGIJI DRŽAVE	
	E. STATUSNI POLOŽAJ TRENERJEV, KI NE MOREJO BITI ZAPOSLENI V ŠPORTU	
	F. STATUSNI POLOŽAJ ZAPOSLENIH ŠPORTNIKOV, KI NISO ZAPOSLENI V DRŽAVNI UPRAVI	
2.	ORGANIZIRANOST SZS	6
	A. PRENOVA ORGANIZACIJSKE STRUKTURE SZS – STATUT IN DRUGI AKTI SZS	
	B. V DELOVANJE SZS VKLJUČITI RAZLIČNE PROFILE POSAMEZNIKOV	
	C. FINANČNA STABILNOST SZS	
	D. TRANSPARENTNOST IN DEMOKRATIČNOST	
	E. IZBOLJŠANJE KOMUNIKACIJE	
	F. ZAGOTAVLJANJE VARNEGA IN »ČISTEGA« OKOLJA V ČLANICAH IN NA SZS	
	G. MNOŽIČNOST IN DELOVANJE V JAVNEM INTERESU	
	H. MEDNARODNO DELOVANJE IN SODELOVANJE Z DRUGIMI ŠPORTNIMI ORGANIZACIJAMI DOMA IN V TUJINI	
	I. KAKOVOST	
	J. DELO Z MLADIMI	
	K. INFRASTRUKTURA	
	L. STATUSNE ZADEVE	
	M. IZOBRAŽEVANJE	
	N. PARASTRELSTVO	

I. UVOD

Po volitvah 2021 se je novo vodstvo zavezalo k pripravi nove strategije Strelske zveze Slovenije, saj je bila dotedanja sprejeta za obdobje 2014-2020 in se je iztekla med časom pandemije Covid-19. Načrt je bil, da se najprej naredi podrobna analiza pretekle strategije in njenih učinkov in prerez stanja.

Dokument je začel nastajati junija 2022, ko so bili za začetek predsedniki komisij pozvani, da s svojimi komisijami analizirajo Strategijo SZS, ki jo je SZS sprejela za obdobje 2014-2020. Pri pripravi te analize se je takoj pojavil kronični problem delovanja SZS: samo delovanje organov temelji na nekaterih posameznikih, ki so pri delovanju več ali manj osamljeni in aktivni tako na klubskem kot zvezinem nivoju, kar njihovo količino dela podvaja.

Zaradi vsega tega se je priprava analize zavlekla. Zadnje gradivo za analizo je prispelo v začetku maja 2023, nekatera področja pa niso bila obdelana na način, kot je bilo mišljeno. Dokument, ki je nastal (Analiza strategije SZS za obdobje 2014-2020 in analiza področij za strategijo 2023-2028 (2032)), je na zadnji skupščini SZS dne 22.6.2023 dobil podporo. V dokumentu so bila kar se da podrobno analizirana posamezna področja in okvirno postavljena smer nadaljnjega razvoja področja v okviru SZS. V nadaljevanju je bilo za ta izhodišča potrebno oblikovati konkretne ukrepe. Izhodišča za strategijo so bila po področjih predstavljena na posvetu s članicami SZS v Rimskih Toplicah 14.10.2023.

Zahvala redkim posameznikom, ki so prispevali svoja gradiva in misli: Ernest Sečen, Peter Golob, Simeon Gönc, Henrik Valentinčič, Robert Ferenčak, Damijan Klopčič, Matevž Mohorko, Renato Šterman in Andreja Vlah, Ljubo Germič.

Seveda pa nobena še tako dobra ideja ne bo mogla biti realizirana brez širšega sodelovanja.



Strelska zveza Slovenije je strateški razvoj od leta 2000 dalje načrtovala v dveh dokumentih. Prvi je bil Program razvoja športnega strelstva do leta 2010 in drugi Program razvoja športnega strelstva do leta 2020.

II. METODOLOGIJA

Metodološko ta strategija ni pripravljena po nekih pravilih, ki so običajna za pripravo strategij, saj se zdi bolj kot obličnost, pomembna realnost strategije. So pa bile pri pripravi vseeno upoštevane bistvene zakonitosti.

Strategija 2024-2032 torej temelji na analizi Strategije 2014-2020 in je nastajala skozi 2 leti.

Pregled realizacije po področjih Strategije SZS 2014-2020 pokaže, da je bila le delno realizirana oziroma v pretežni meri nerealizirana

- **Organiziranost SZS - sistem in pravila:** Akti so se spreminjali sproti, systemskega pristopa ni bilo, v delo strokovnih komisij so večinoma vključeni eni in isti kadri, ki delajo oziroma je večina dela na predsednikih komisij
- **Financiranje delovanja SZS:** do bistvenega premika ni prišlo, bolj nerealizirano kot realizirano. Višina javnih sredstev je nihala zaradi različne višine sredstev, ki jih je država namenjala športu in pa različne uspešnosti pri parametrih financiranja. Obseg lastnih

sredstev se je sicer leta 2022 povečal na račun dobljene tožbe z Igorjem Rakušo, zelo nihajoča pa je tudi višina sponzorskih sredstev, kjer ni preboja.

- **Marketinške aktivnosti:** do bistvenega premika ni prišlo, bolj nerealizirano kot realizirano
- **Strelska infrastruktura – objekti:** naredil se je popis objektov, skuša se pomagati društvom preko financiranja preko FŠO, drugega premika ni bilo.
- **Društva – članice SZS, ki delujejo v javnem interesu:** Nerealizirano. Število članic SZS, ki imajo status društva, ki deluje v javnem interesu se je od 86 članic v letu 2014 zmanjšalo na 63 v letu 2022.
- **Razvoj kadrovske strukture SZS:** večinsko realiziran, saj izobraževanja potekajo dokaj redno, tako, da je bil ta strateški cilj izveden
- **Zaposlitev 2-3 strelskih trenerjev v okviru panožnih športnih šol:** Ni bilo izvedeno. Zaposlen je bil en trener – Martin Kolar, ki pa je lahko izvajal pretežno fizioterapevtske in kineziološke storitve.
- **Tekmovalci:** dvig množičnosti z večjim vpisom in registracijo predvsem mladih tekmovalcev. Število registriranih strelcev dvigniti iz dosedanjih 2.100 strelcev na več kot 2.500 registriranih tekmovalcev: Ni realizirano. Število registriranih tekmovalcev je padlo za skoraj 500 tekmovalcev.
- **Tekmovalni sistem:** delno realiziran. Z reorganizacijo državnih lig se je sledilo pobudam članic in skušalo zagotoviti čim boljše tekmovalno okolje. Na disciplinah 25m in 50m pa se nek preboj ni naredil oziroma je le ta posledica delovanja klubov (npr. t.i. »petkova liga« na 25 m v Rečici pri Laškem)
- **Reprezentančne aktivnosti:** delno oziroma nerealizirana je bila udeležba strelcev na OI (trije strelci), saj sta v Rio 2016 nastopila 2 (Dvoršak Živa in Maček Boštjan), na OI Tokio pa le 1 – Živa Dvoršak. Prav tako ni bistvenega premika v ostalih zastavljenih ciljih
- **Kategorizacija:** nerealizirano, saj se število kategoriziranih strelcev niža.
- **Integracija strelstva invalidov:** realizirano. Parastrelstvo se integriralo v tekmovalne programe SZS – tekmovalci iz kategorije SH1 (tisti, ki samostojno držijo orožje) lahko nastopajo v vseh sistemih SZS, zadnja integracija je bila izvedena v letu 2023, ko je bilo določeno, da lahko v konkurenci nastopijo tudi na državnih prvenstvih. Prav tako se je parastrelstvo vključilo v izobraževalne sisteme SZS za strokovne delavce v športu na 1. in 2. stopnji. V sodelovanju s Paralimpijskim komitejem pa SZS prijavi tudi programe parastrelstva na FŠO.
- **Mednarodno sodelovanje:** delno realizirano. V organih ESC in ISSF sta sodelovala Robert Ferenčak in Elvira Valant. Zlasti Robert Ferenčak v zadnjem času opravlja najpomembnejše naloge pri organizacijah tekmovanj pod okriljem ESC oziroma ISSF.
- **Organizacija mednarodnih tekmovanj:** Slovenija še vedno ostaja na dveh mednarodnih tekmovanjih (Ruše in Trzin), s tem, da se je MT Ruše preoblikovalo v Grand-Prix in pridobiva pomembno vlogo med tekmovanji pod okriljem ISSF. Velika pridobitev za discipline na 25 m je tudi pridobitev organizacije 25 Lapua cup v Rečici pri Laškem.

- **Strelstvo in mediji:** delno realizirano. Na področju spletne strani SZS in socialnih medijev ni bilo nobenega premika. Na tem področju je največji premik dogovor z Rajmondom Debevcem, da ureja FB stran Slovenske strelske novice /Slovenian shooting news, kjer se res ažurno objavljajo vse novice. Je pa velik preboj uspel v letu 2018, ko je prišlo do dogovora s športno televizijo Šport TV, ki je začela prenašati finala na svetovnih pokalih, svetovnih in evropskih prvenstvih.
- **Evalvacija Programa razvoja športnega strelstva do leta 2020:** nerealiziran je bil načrt, da se realizacija programa oceni po OI Rio de Janeiro 2016 in po potrebi prilagodi cilje do konca veljavnosti programa.



Velik del uresničevanja Strategije je povezan s finančnimi sredstvi. Pri pripravi področij je bilo ugotovljeno, da so ideje o izboljšanju delovanja SZS v veliki meri povezane z velikimi finančnimi vložki in zato do zagotovitve primernih sredstev neizvedljive. Iz tega razloga se je pri posameznih ukrepih zapisala tudi okvirna finančna vrednost. SZS več kot 75% svojih sredstev pridobi iz javnih sredstev Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport in Fundacije za šport. Poraba teh sredstev je v veliki meri vnaprej določena in ne dopušča veliko manevrskega prostora za porabo izven teh okvirjev in s tem nek razvojni preboj.

Dejstvo je, da iskanje novih finančnih virov sloni pretežno samo na enem posamezniku – predsedniku SZS, poleg finančnega cilja pa so tudi ostali zapisani cilji pogojeni s človeškimi viri, saj samo na pogon parih posameznikov SZS ne more učinkovito delovati.

III. VIZIJA

Strelska zveza Slovenije mora delovati v smeri razvoja množičnosti in kvalitete strelskega športa v disciplinah pod okriljem ISSF.

V ta namen mora zagotavljati ustrezno okolje z vidika kadrov, opreme in infrastrukture. Pri tem mora vključevati vse skupine posameznikov, ter zagotavljati ustrezno in varno okolje za razvoj rekreativnih, perspektivnih in vrhunskih športnikov.



SZS je leta 2023 obeležila 75 let obstoja. Ustanovni občni zbor Strelske zveze Slovenije je bil 9. 5.1948. Predsednik je bil Stane Semič - Daki, sekretar pa Boris Osole. Ustanovljene so bile strelske družine v Hotinji vasi - Franc Lešnik Vuk, na Bledu - SO Brata Rus, v Medvodah - Barle Ambrož, v Kranju - Siavec - Iva Jokl, v Štorah Kovinar in v Ljubljani Tabor Ježica ter Univerzitetni strelski odbor USO - predhodnik ASD Olimpija. Strelska zveza Slovenije je organizirala žensko ekipo.

IV. CILJI STRATEGIJE

1. SISTEMSKA IZBOLJŠAVE

A. CILJ: PRIZNAVANJE USPOSOBLJENOSTI V STRELSTVU ZA NPŠŠ

Pri spremembi Zakona o športu doseči, da ima v športih za katere v športnih izobraževalnih ustanovah ni programa, enakovredno priznana usposobljenost.

Metoda: plasiranje predloga preko pogovorov s političnimi odločevalci in mnenjskimi voditelji v športu

B. CILJ: VZPOSTAVITEV PROGRAMA STRELSTVO NA FAKULTETI ZA ŠPORT OZIROMA DRUGI IZOBRAŽEVALNI USTANOVI (1. in/ali 2. bolonjska stopnja)

Če bi na Fakulteti za šport oziroma katerikoli drugi izobraževalni ustanovi vzpostavili program »strelstvo«, bi s tem zagotovili, da bi imeli formalno izobražene posameznike, ki bi lahko kandidirali za zaposlovanje v nacionalnih panožnih športnih šolah (NPŠŠ)

Metoda: razgovor na Fakulteti za šport

C. CILJ: DATI STRELSTVU POMEN TUDI PRI OBRAMBNI STRATEGIJI DRŽAVE¹

Glede na politične in vojaške konflikte v zadnjih letih je potrebno obuditi razpravo o nekdanjem sistemu »ljudske obrambe«, kjer je imelo strelstvo kot šport pomembno vlogo. Skupaj z MORS je potrebno narediti načrt za popularizacijo strelskega športa pri mladih oziroma pri vseh generacijah.

Metoda: razgovor z MORS, vključitev strelstva v načrte MORS, skupna promocija, nabava opreme...



Priznavanje usposobljenosti strokovnih delavcev v strelstvu za zaposlovanje trenerjev, vzpostavitev izobraževalnega programa »strelstvo« in vrnitev strelstva v sistem državnega pomena so elementi, ki bi sistemsko pripomogli k položaju strelstva kot športa. Urediti je treba statusni položaj športnikov in trenerjev, ki delujejo v reprezentancah SZS in so redno zaposleni, ter za to jemljejo svoj dopust in niso ustrezno plačani.

D. CILJ: STATUSNI POLOŽAJ TRENERJEV, KI NE MOREJO BITI ZAPOSLENI V ŠPORTU

Zagotoviti je treba reševanje statusa strelskih trenerjev, ki večinoma izhajajo iz strelskih krogov in nimajo končnega formalnega športnega izobraževanja in se posledično ne morejo zaposlovati v okviru NPŠŠ, zaposlitev v državni upravi pa za njih ni aktualna, ker je pre nizko plačilo. Večina zvez zaposlenim trenerjem doplačuje plačo. Hkrati je problem strelskih trenerjev odsotnost z dela, saj so redno zaposleni. Sistemsko bi bilo potrebno rešiti tudi ta problem, da bi država (so)financirala odsotnost, zlasti pa jo omogočila.

¹ Minister za obrambo, Marjan Šarec, [intervju](#), februar 2024: »Švica je izjemno militarizirana država, vsako leto se morajo vojaški obvezniki udeležiti strelskega usposabljanja, vsak ima doma orožje, nekateri celo po več kosov, skoraj vsi državljani se udeležujejo vojaških usposabljanj oziroma imajo, kot smo včasih rekli, manevre. Skratka zagotavljajo visoko stopnjo ozaveščenosti in pripravljenosti na morebitne nepredvidene dogodke.«

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi izhodišča za pogovore za vse systemske izboljšave

Časovni okvir: poskusiti takoj in imeti ves čas strategije pripravljene argumente

Potrebna finančna sredstva: če bi SZS želela zaposlovati trenerje, to pomeni cca 50,000,00 eur letno za enega trenerja.

E. CILJ: STATUSNI POLOŽAJ ZAPOSLENIH ŠPORTNIKOV, KI NISO ZAPOSLENI V DRŽAVNI UPRAVI

Strelci, člani reprezentanc, ki so redno zaposleni (ne kot športniki v državni upravi) se srečujejo s težavami zaradi odsotnosti. Za tekmovanja morajo – tako kot trenerji, jemati svoj redni letni dopust oziroma neplačani dopust. Potrebno je zagotoviti systemsko rešitev tega problema.

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi izhodišča za pogovore za vse systemske izboljšave

Časovni okvir: poskusiti takoj in imeti ves čas strategije pripravljene argumente

Potrebna finančna sredstva: če bi SZS želela refundirati dopuste strelcem in trenerjem, to pomeni cca 70,000,00 eur letno



Cca 70.000 eur letno bi bilo potrebnih za refundacijo dopusta strelcem in trenerjem, ki za nastope v reprezentancah koristijo lastni, tudi neplačan dopust.

2. ORGANIZIRANOST SZS

A. CILJ: PRENOVA ORGANIZACIJSKE STRUKTURE SZS – STATUT IN DRUGI AKTI SZS

V prvem delu strateškega obdobja (2024 – 2026) prenoviti organizacijsko strukturo SZS in jo optimizirati z namenom večje operativnosti, večje možnosti vključevanja v izvršilni organ posameznikov, ki lahko prispevajo sponzorska sredstva ter organe SZS narediti učinkovite. Po razpravi in poenotenju o spremembah se spremeni statut.

- **sestava predsedstva:** v izvršilni organ povabiti več gospodarstvenikov, ki naj zagotavljajo dobro finančno stanje SZS, medtem ko naj strelski delavci strokovno delajo v ostalih organih
- **strokovni svet:** glede na sestavo predsedstva naj strokovni svet prevzame večino strokovnih odločitev, ki morajo biti seveda v okvirih postavljenega finančnega načrta in se predsedstvo z njimi zgolj seznanja
- **komisije:** ponovno se prevetri pristojnosti posameznih komisij tako, da so le te jasne, ter da omogočajo hitro in učinkovito delovanje SZS. V komisijah naj bodo le aktivni člani, ne da je večina bremena na predsednikih....
- **ustanovitev predstavništva regij:** ustanovi se organ v statutu, ki se redno sestaja z vodstvom SZS in zagotovi medsebojno povezanost in koordinacijo regij
- **učinkovita strokovna služba:** v zadnjih letih so bile težave z delovanjem strokovne službe. Čim hitreje je potrebno najti delujoč in učinkovit model strokovne službe in po večji fluktoaciji zagotoviti stabilne kadrovske vire

- **redna ocenjevanja in prilagoditve:** uvede se letno ocenjevanje sestave organov in sprejema prilagoditve z namenom zagotoviti učinkovito delovanje organov SZS.
- **Izvedba:** takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi izhodišča za pogovore
- **Časovni okvir:** spremembe statuta v 2025 pred volilno skupščino
- **Potrebna finančna sredstva:** niso potrebna, je pa potrebno sodelovanje širšega kroga ljudi



Delovanje SZS mora temeljiti na dobro organizirani in učinkoviti strokovni skužbi in večjemu številu posameznikov iz strelskih vrst.

B. CILJ: V DELOVANJE SZS VKLJUČITI RAZLIČNE PROFILE POSAMEZNIKOV

Pri prenovi organizacijske strukture morajo biti cilji:

- **večja raznolikost:** Zagotoviti večjo raznolikost v sestavi organov, vključno z različnimi generacijami, spoli in strokovnimi ozadji. Z raznolikostjo stališč in znanj se oblikujejo boljša mnenja
- **vključevanje mladih:** mlade, ki pokažejo kakršenkoli interes je potrebno čim prej vključevati tudi v delo organov SZS
- **vključevanje vrhunskih strelcev:** potrebno je bolj vključiti nekdanje in aktivne vrhunske strelce, ki lahko s svojimi znanji in prenosom dobrih praks od doma in iz tujine pripomorejo k boljšemu delovanju SZS
- **vključevanje strokovnjakov za komunikacijo in marketing:** Vključitev strokovnjakov za komunikacijo in marketing, z namenom promocije strelstva med športno in splošno javnostjo

Izvedba: prepoznati in v delo SZS sproti vključevati zainteresirane posameznike

Časovni okvir: sproti

Potrebna finančna sredstva: če so posamezniki volonterji, niso potrebna, je pa potrebno sodelovanje širšega kroga ljudi

C. CILJ: FINANČNA STABILNOST SZS

Povečanje finančnih sredstev, skrbno upravljanje financ in iskanje sponzorskih sredstev so ključni za zagotavljanje dolgoročne finančne stabilnosti, zagotoviti pa je seveda treba transparentno poročanje o porabi finančnih sredstev. Metode:

a) CILJ: POVEČANJE VIŠINE JAVNIH SREDSTEV

Denar iz javnih sredstev (Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ) in Fundacije za financiranje športnih organizacij (FŠO) pomenijo veliko večino vira dohodkov SZS, zato se je treba boriti za njihovo ohranitev oziroma zvišanje. Metoda:

- **Povečanje parametrov za višja sredstva:** cilj SZS mora biti, da se nahaja v 1. kakovostnem razredu pri razvrstitvi športnih panog v razrede. V letu 2024 ji je to uspelo, običajno je v 2. razredu. Višina sredstev je odvisna tudi od števila

kategoriziranih športnikov perspektivnega ter olimpijskega, svetovnega in mednarodnega razreda.

Izvedba: prepoznati dobre prakse ostalih zvez

Časovni okvir: vsako leto znova

Potrebna finančna sredstva: niso potrebna, je pa potrebna skrbna priprava kandidatur na razpise MGTŠ in FŠO in poznavanje načina financiranja, ter čim večja uspešnost reprezentanc.



SZS več kot 75% svojih sredstev pridobi iz javnih sredstev Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport in Fundacije za šport.

b) CILJ: POVEČANJE SPONZORSKIH SREDSTEV

Želja in nuja je povečati višino sponzorskih sredstev, da bi lahko SZS delovala razvojno. Za kar je potrebno analizirati trg in najti podjetja, ki bi bila zainteresirana za sponzorstvo v strelstvu. Hkrati se mora k delu v SZS pritegniti posameznike iz gospodarstva oziroma s povezavami v gospodarstvu, saj breme sponzorstva ne more biti samo na eni osebi (predsedniku). Metode:

- **Strategija trženja in promocije:** razviti je potrebno učinkovito marketinško strategijo, ki poudarja pozitivne vidike strelstva in privablja pozornost potencialnih sponzorjev. Vključiti se je potrebno v promocijske dejavnosti, kot so medijske objave, družbena omrežja in dogodki, ki bodo povečali prepoznavnost športa in zveze.
- **Oblikovanje jasnih sponzorskih paketov:** oblikovati je potrebno pakete z različnimi stopnjami podpore in personalizirati ponudbe glede na sponzorja: Vsak paket mora imeti opredeljene koristi za sponzorje.
- **Dolgoročna partnerstva:** Vzpostavitev dolgoročnih partnerstev z zanesljivimi sponzorji. Takšna partnerstva prinašajo stabilne finančne vire in omogočajo trajnostne projekte.
- **Sponzorski dogodki:** Organizacija sponzorskih dogodkov, kjer bodo podjetja imela priložnost team buildinga, medsebojnega srečevanja in predstavitve svojih produktov
- **Poudarek na družbeni odgovornosti:** pripraviti predstavitev družbene odgovornosti SZS in športnikov. Podjetja vse bolj iščejo partnerstva s športnimi organizacijami, ki delujejo etično in družbeno odgovorno.
- **Analiza učinkovitosti:** redna analiza učinkovitosti sponzorskih dejavnosti

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi izhodišča za pogovore za vse sistemske izboljšave

Časovni okvir: 31.12.2024

Potrebna finančna sredstva: cca 3.000,00 eur letno za pripravo promocijskega gradiva in aktivnosti



Cca 3.000,00 eur letno je potrebnih za pripravo promocijskega gradiva in aktivnosti.

D. CILJ: TRANSPARENTNOST IN DEMOKRATIČNOST

Zagotoviti večjo vključenost članic pri odločitvah in preglednost v delovanju zveze. Redna srečanja s članicami oziroma njihovimi predstavniki na različnih nivojih, večja dostopnost gradiv organov SZS in drugih informacij. Metode:

- **Redna srečanja s članicami:** srečanje s predstavniki članic naj bo tradicionalno – 1x letno, z namenom izmenjave informacij med vodstvom SZS in članicami ter med članicami. Izmenjava informacij, predstavitev raznih predlogov in idej, ter razprava o aktualnih zadevah bi spodbujala aktivno sodelovanje in omogočila neposredno vključevanje članic v odločitvene procese.
Rok: nadaljevati od leta 2023 dalje
- **Dostopnost gradiv in informacij:** članicam je potrebno zagotoviti enostaven dostop do vseh gradiv, poročil in odločitev organov SZS. V ta namen je potrebno prenoviti spletno stran oziroma vzpostaviti drug način dostopnosti dokumentov.
Rok: vzpostaviti v letu 2024 in izvajati dalje
- **Transparentnost odločitev:** obveščanje članic o razlogih za sprejete odločitve, vpogled v ozadje odločitve ter razlago, kako bodo odločitve vplivale na strelski šport.
Rok: vzpostaviti v letu 2024 in izvajati dalje
- **Digitalizacija** delovanja Strelske zveze Slovenije
Rok: vzpostavitev v letu 2024, po možnosti v prvi polovici leta

Izvedba: v roku 14 dni po sprejemu strategije strokovna služba začne z izvajanjem

Časovni okvir: takoj in ves čas strategije

Potrebna finančna sredstva:

- cca 2.500,00 eur za vsakoletno redno srečanje,
- cca 4.000 eur enkratnega vložka in mesečno 100 eur za prenovitev spletne strani oziroma zagotovitev dostopnosti gradiv preko oblachnega poslovanja
- cca 5.000 eur enkratnega vložka za izvedbo CRM sistema in cca 200 eur mesečnega vzdrževanja za spletne strani, oblaka in CRM.



Cca 2.800,00 eur letno in cca 9.000,00 eur enkratnega vložka je potrebno za izboljšano transparentnost in demokratičnost.

E. CILJ: IZBOLJŠANJE KOMUNIKACIJE

Vzpostavitev rednega obveščanja članic o delu organov SZS, obveščanje o področjih, ki so koristna za delo članic SZS. Možnost izmenjave dobre prakse med samimi članicami (s srečanji, delavnicami...). Izboljšati je potrebno tudi komunikacijsko strategijo na spletni strani ter družbenih omrežjih. Izdelava materiala in aktivnosti za promocijo strelskega športa. Metode:

- **Redne informacije:** obveščanje članstva mora biti redno – 14 dnevna obvestila po e-pošti s povzetkom vseh pomembnih dogodkov v tistem obdobju.
- **Objava sklepov organov SZS in ostalih dokumentov:** redno je treba objavljati sklepe organov SZS, skupaj s povzetki odločitev. To bo omogočilo članicam spremljanje dela SZS

- **Objava načrtovanih aktivnosti:** članice je treba redno obveščati (na 14 dni) tudi o načrtovanih aktivnostih tako, da se lahko morebitni zainteresirani vključijo v procese priprave aktivnosti (tedenski ali mesečni napovedniki),
- **Delavnice in izobraževanja:** Organizacija rednih delavnic oziroma izobraževanj (v živo ali online), kjer lahko različni strokovnjaki v SZS ali zunaj SZS predajajo svoje znanje in osveščajo članice o določenih področjih.
- **Ankete in povratne informacije:** izvajanje rednih anket ankete med članicami, z namenom dobiti povratne informacije o zadovoljstvu z delovanjem SZS ter njihovih pričakovanjih, potrebah in mnenjih. To bo omogočilo boljše razumevanje članic.
- **Izdaja glasila Strelstvo**
Izvedba: takoj po sprejemu strategije strokovna služba začne z izvajanjem prvih treh alinej točke 5. Za četrto in peto alinejo se imenuje delovna skupina, ki v roku 3 mesecev pripravi načrt izvajanja
Časovni okvir: od 14 dni po sprejetju strategije do ves čas trajanja strategije
Potrebna finančna sredstva:
 - cca 1.000,00 eur letno za izobraževanja,
 - do cca 2.000,00 eur letno za izdajo vsaj ene številke revije Strelstvo
 - dodatni kadrovske viri



Cca 3.000,00 eur letno je potrebnih za učinkovitejšo komunikacijo in ponovno izdajanje glasila Strelstvo.

F. CILJ: ZAGOTAVLJANJE VARNEGA IN »ČISTEGA« OKOLJA V ČLANICAH IN NA SZS

SZS je zavezana k ustvarjanju okolja, ki ima ničelno toleranco do vseh oblik nasilja in nadlegovanja ter vseh oblik dopinga. Za reprezentanco so se ti mehanizmi že vzpostavili, potrebno jih je dopolniti še za SZS kot sistem in za članice. Metode:

- **Prenovitev Kodeksa etike v strelstvu in disciplinskega pravilnika:** rešitve, ki jih je prinesel Pravilnik o reprezentancah sprejet v letu 2023 je potrebno razširiti na vse strelce oz. strelske delavce v članicah in vzpostaviti politiko ničelne tolerance do vseh oblik nasilja
- **Izobraževanja:** letna izobraževanja za člane organov, člane reprezentanc in članice o ničelni toleranci do vseh oblik nasilja, nadlegovanja in dopinga. S tem se bo povečala ozaveščenost in spodbudila kultura spoštovanja v celotni organizaciji.
- **Redno pregledovanje politik in postopkov:** stalno preverjanje ustreznosti politik ničelne tolerance in postopkov za njeno zagotavljanje
- **Programi ozaveščanja za mlade športnike:** v vse faze dela z mladimi je potrebno vključiti programe ozaveščanja za mlade športnike v članicah SZS, ki bodo vključevali informacije o nevarnostih dopinga in vseh oblikah nasilja ter spodbujali etično ravnanje v športu že v zgodnjih fazah kariere.

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi izhodišča

Časovni okvir: sprememba aktov in sprejem programov najkasneje do 31.12.2024,

Potrebna finančna sredstva: cca 1.000,00 eur letno za pripravo promocijskega gradiva in aktivnosti

G. CILJ: MNOŽIČNOST IN DELOVANJE V JAVNEM INTERESU

Povečati je potrebno množičnost in sicer na dveh nivojih. Število članic SZS oziroma strelskih društev na eni strani ter zlasti število članov v članicah, torej število registriranih strelcev.

a) ŠTEVILO ČLANIC V SZS: število članic v SZS je večinoma številčno podobno skozi leta (111-115), zadnja leta 114-115. Če je interes SZS, da združuje članice, ki se ukvarjajo z disciplinami v okviru ISSF, potem ni pričakovati bistveno povečanja števila članic SZS, vseeno pa je za razmisliti o naslednjem:

- **potencialne nove članice:** opraviti razgovore z vsemi strelskimi društvi, ki so registrirani, pa niso člani SZS ali se najde možnost sodelovanja
- **obuditev ugaslih članic:** opraviti razgovore v regijah, kjer je upad članic največji
- **povečati število članic, ki delujejo v javnem interesu:** število članic SZS, ki imajo status društva, ki deluje v javnem interesu se je od 86 članic v letu 2014 zmanjšalo na 63 v letu 2022.

Izvedba: takoj po sprejemu strategije: predsednik oziroma vodstvo opravi razgovore iz prve in druge alineje, sekretar naredi analizo društev in jim pomaga pri uveljavljanju statusa društva v javnem interesu.

Časovni okvir: do 31.12.2024

Potrebna finančna sredstva: niso potrebna

b) ČLANSTVO V ČLANICAH: če želijo članice povečati število svojih članov, so potrebne promocijske akcije, sodelovanje s šolami in lokalnimi skupnostmi, organizacija dogodkov in tekmovanj za včlanitev čim več ljudi, ki ni nujno da so tekmovalno usmerjeni. Metode:

- **Odprti dnevi strelskih društev:** dogovor na nivoju SZS in določitev datuma, ko je po vsej Sloveniji »dan odprtih vrat« za vse generacije z namenom promocije strelstva in povečanje števila članov
- **Sodelovanje z šolami:** sodelovanje s šolskimi učitelji za spodbujanje strelstva v športne aktivnosti šol
- **Dogodki za starše, sorodnike in prijatelje aktivnih strelce:** na ta način se širi mreža ljudi, povezanih s strelskim društvom
- **Ugodnosti za člane:** ugodni paketi za nove člane z določenimi popusti
- **Socialna omrežja:** aktivna uporaba socialnih omrežij z informacijami o strelstvu ter dogodkih v zvezi s športom.
- **Promocija na lokalni ravni: sodelovanje na lokalnih dogodkih:** vključevanje na dogodke, ki prvenstveno niso športni, omogočajo pa promocijo (sejmi, prireditve...).
- **Dodatni programi:** članice lahko razmislijo o razširitvi ponudbe strelskih disciplin, da bi privabili različne profile članov.

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi izhodišča in načrt aktivnosti kot pomoč članicam

Časovni okvir: do 31.12.2024

Potrebna finančna sredstva: cca 2.000,00 eur letno za pripravo promocijskega gradiva in aktivnosti



Z vidika množičnosti je potrebno povečati tako število članic (društev) SZS kot število članov v članicah SZS – društvih.



V promocijska gradiva in akcije je potrebno vložiti cca 2.000,00 eur letno je potrebnih za učinkovitejšo komunikacijo in ponovno izdajanje glasila Strelstvo.

H. CILJ: MEDNARODNO DELOVANJE IN SODELOVANJE Z DRUGIMI ŠPORTNIMI ORGANIZACIJAMI DOMA IN V TUJINI:

a) POZICIJA SZS V MEDNARODNIH ŠPORTNIH ORGANIZACIJAH (zlasti matičnih ISSF in ESC) mora biti močna in ugledna. Zato je potrebno vložiti napor za ustrezno pozicioniranje SZS v mednarodnem okolju. Metode:

- **Članstvo v organih ESC in ISSF:** SZS mora delovati v smeri zagotovitve člana v IO ESC in tudi ISSF.

b) PARTNERSTVA Z DRUGIMI, ORGANIZACIJSKO ALI ŠPORTNO PRIMERLJIVIMI ŠPORTNIMI ORGANIZACIJAMI z namenom izmenjave izkušenj in dobrih praks ter skupne promocije. Metode:

- **Identifikacija zvez, ki imajo s SZS največ podobnosti:** npr.: Lokostrelska zveza, zveze v individualnih športih s podobnimi sistemi tekmovanja, ipd
- **Izmenjava izkušenj in dobrih praks:** Sodelovanje pri organizaciji delavnic, seminarjev ali konferenc s področja upravljanja športnih organizacij, razvoja športa in promocije športnih vrednot. To bi omogočilo izmenjavo izkušenj ter učenje od dobrih praks drugih organizacij.
- **Skupni športni dogodki:** Organizacija skupnih športnih dogodkov, sodelovanje pri izvajanju skupnih programov za mlade, ki bi zajemali ne samo tehnične veščine posameznega športa, temveč tudi vrednote fair playa, etičnega ravnanja in druženja mladih
- **Skupne kampanje in promocija:** Organizacija skupnih promocijskih kampanj, ki bi spodbujale športno udejstvovanje. S tem bi lahko dosegli širšo javnost in povečali zanimanje za različne športe.
- **Skupno lobiranje:** Skupno lobiranje pri nacionalnih športnih organih ali vladnih agencijah za podporo športu na splošno, kot tudi za specifične potrebe in izzive, s katerimi se sooča strelstvo v Sloveniji.
- **Prijava projektov Erasmus +:** vključevanje partnerjev drugih držav

Izvedba: vodstvo in strokovna služba začne z mreženjem

Časovni okvir: ves čas strategije

Potrebna finančna sredstva: cca 1.000,00 eur letno za pripravo promocijskega gradiva in aktivnosti



SZS mora postati pomemben dejavnik tako v domačem športnem okolju kot v mednarodnem strelskem okolju.

I. CILJ: KAKOVOST

Popularnost športa najbolj definira njegova kvaliteta, saj se z vsakim uspehom zlasti na olimpijskih igrah poveča zanimanje za šport, poleg tega je kvaliteta eden od ključnih elementov za financiranje iz javnih sredstev ter pridobivanje sponzorjev.

a) REPREZENTANCA: Delo v reprezentancah mora biti bolj sistematično. Udeležba na mednarodnih tekmovanjih mora biti ciljna, torej z jasnim namenom, kaj naj bi udeležba prinesla, ne zgolj potovanje iz ene tekme na drugo. Podpirati je potrebno mlade reprezentante, zlasti ob prehodu iz mladinske v člansko kategorijo in jim pustiti čas, da se prilagodijo. Na drugi strani je treba oceniti, kateri reprezentanti ne napredujejo oziroma celo nazadujejo, ter analizirati vzroke. Reprezentanca mora zagotavljati reprezentantom dobro podporo na vseh področjih (tehnološki, trenerski, psihološki, fizični...). Reprezentanca mora imeti več priprav, kjer bodo lahko tako reprezentanti, kot trenerji izmenjavali izkušnje in znanja, ter se pripravljali na nastope na mednarodnih tekmovanjih.

- **Trenerji v reprezentancah in društvih:** zagotoviti je potrebno izobraževanje trenerjev, ki delajo z vrhunskimi in perspektivnimi strelci. Izmenjavati je treba medsebojne prakse ter enkrat letno za vse discipline (puška, pištola, šibrenica) za 3-4 dni povabiti vrhunske tuje trenerje, ki bodo širili svoje znanje.

Potrebna finančna sredstva: 8.000,00 eur letno

- **Vključevanje drugih strokovnjakov:** v delo reprezentanc in z perspektivnimi mladimi strelci je treba vključiti vrhunske strokovnjake za treninge in pripravo športnikov. To vključuje psihologe, kineziologe, fizioterapevte, prehranske strokovnjake ...

Potrebna finančna sredstva: 20.000,00 eur letno

- **Vzpostavitev centra odličnosti:** dolgoročno je potrebno vzpostaviti nek center odličnosti, kjer bodo imeli športniki dostop do kvalitetne infrastrukture, opreme in strokovnjakov.

Potrebna finančna sredstva: 10.000,00 eur letno

- **Sistematično sledenje napredku:** perspektivne športnike je potrebno »odkriti« in jih od takrat sistematično slediti in usmerjati njihovo pot. Sledenje napredka naj vključuje redno analizo rezultatov, treningov in telesnih parametrov.

Potrebna finančna sredstva: 2.000,00 eur letno

- **Sodelovanje z drugimi državami:** priporočljivo bi bilo vzpostaviti sodelovanje z drugimi državami in reprezentancami pri izmenjavi izkušenj, organizaciji skupnih treningov in sodelovanju pri razvoju najboljših praks.

Potrebna finančna sredstva: 10.000,00 eur letno

- **Finančna podpora:** zagotoviti je potrebno dodatne finančne vire za ustrezno finančno podporo reprezentanci.

Potrebna finančna sredstva: 100.000,00 eur letno (za reprezentanco s puško, šitolo in za reprezentanco s puško šibrenico)

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi prednostni vrstni red izvedbe in oceno potrebnih sredstev

Časovni okvir: ukrepi ne bodo izvedljivi, dokler ne bo na voljo finančnih sredstev

Potrebna finančna sredstva: za celostno delovanje obeh reprezentanc, bi bilo potrebnih dodatnih 150.000,00 eur letno.



Da bi profesionalizirali delo reprezentance in zagotovili najboljše storitve, bi bilo potrebno v obe reprezentanci letno vložiti najmanj 150.000,00 eur.

- b) RAZVOJ PERSPEKTIVNIH STRELCEV:** Potrebno je vzpostaviti sistem, ki bo sledil mladim, perspektivnim strelcem in jim določeno obdobje nudil večplastno podporo ter jih usmerjal k pravih in učinkovitim treningom, pa tudi naučil sodelovanja, komuniciranja in druženja s sotekmovalci. Zagotavljati je potrebno kontinuirano delo z njimi, saj se že kaže, da SZS tega dela nima vzpostavljenega v ustrezni meri, zato se morajo društva posluževati komercialnih tečajev oziroma trenerjev na trgu.
- **Sklad za perspektivnega strelca:** SZS je sklenila pogodbo z Rajmondom Debevcem, ki je s 1.7.2023 začel urejati Facebook in Instagram profil Slovenske strelske novice/Slovenian shooting news. Plačilo za njegovo delo (500,00) gre v sklad za perspektivne strelce. Potrebno je vzpodbujati vplačila v sklad, saj so sredstva namenjena neposredno perspektivnemu strelcu ali strelki.
 - **Mentorstvo in vzornišvo:** bolj je potrebno izkoristiti vpliv najboljših sedanjih in nekdanjih vrhunskih strelcev kot mentorjev in vzornikov in mlajšimi člani reprezentance.
 - **Sistematično delo s perspektivnimi strelci:** potrebno je zagotoviti finančno in ostalo podporo ta razvoj perspektivnih strelcev (štipendije, zaposlitve...)

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovat delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi prednostni vrstni red izvedbe in oceno potrebnih sredstev

Časovni okvir: ukrepi ne bodo izvedljivi, dokler ne bo na voljo finančnih sredstev

Potrebna finančna sredstva: so vključena v delo reprezentance v točki 9.a

J. CILJ: DELO Z MLADIMI

Z vsemi mlajšimi kategorijami je potrebno delati sistematično in pri tem zaznati talente in tiste, ki imajo voljo in željo se ukvarjati s strelstvom tudi tekmovalno, ostalim pa omogočiti rekreativno vadbo

- **Ustanovitev šole strelstva za mlade:** izdelati je potrebno programe, skozi katere bi lahko šle različne starostne kategorije strelcev in disciplin. Prav tako je potrebno razmisliti o strelskih kampih med poletnimi šolskimi počitnicami, po vzoru mnogih športnih zvez. Na teh šolah in kampih mora biti poudarek ne le na strelskih vsebinah, ampak tudi o splošnih vprašanjih v športu: nasilje, nadlegovanje, doping, komunikacija...nabor tekmovalcev in trenerjev, ki bi bili udeleženci teh šol, mora biti znan vsaj 6 mesecev pred izvedbo.

- **Mentorstvo in trenerji:** Preko trenerskih usposabljanj je potrebno usposobiti trenerje, ki bodo sposobni na različnih nivojih delati z mladimi. Vključiti je potrebno tudi najboljše slovenske strelke in strelce, ki so mladim vzor in jih lahko še bolj učinkovito nagovorijo.
- **Spremljanje napredka:** za vse kategorije mladih, ki imajo tekmovalne ambicije in se jih usmerja v tekmovalni šport, je potrebno zagotoviti sistematično spremljanje in ocenjevanje napredka.
- **Vključevanje staršev:** Starši igrajo pomembno vlogo pri podpori mladim strelcem. Organizirati je potrebno sestanke, na katerih se staršem razloži cilje in potek razvoja mladih strelcev ter se jih lahko tudi vključi v delo društev.
- **Psihološka priprava:** Zagotoviti je treba seznanitev s psihološko pripravo že v najmlajših kategorijah

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovati dve delovni skupini: eno za puško pištolo in eno za puško šibrenico, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravita načrt in potrebno višino finančnih sredstev ter prioritete izvajanja načrta glede na finančna sredstva

Časovni okvir: ko bodo to omogočala finančna sredstva

Potrebna finančna sredstva: za celostno delo z mladimi bi za obe reprezentanci potrebovali dodatnih 50.000,00 eur letno.



Za celostno delo z mladimi bi za obe reprezentanci potrebovali dodatnih 50.000,00 eur letno.

K. CILJ: INFRASTRUKTURA

Strelstvo nujno potrebuje svoj center, ki bo omogočil treniranje večine disciplin skozi vse leto in kjer se bo lahko oblikoval nek »center odličnosti«. Hkrati je treba spodbujati in podpirati članice k prijavljanju projektov FŠO za športno infrastrukturo.

- **Izgradnja strelskega centra:** SZS se mora lotiti projekta zagotavljanja nacionalnega strelskega centra, ki bi omogočal treniranje vseh disciplin vse letne čase in srečevanje stroke. Kljub temu, da gre za projekt, ki se v tem trenutku zdi nemogoč, je potrebno začeti s prvimi koraki (priprava načrta...)

Metoda: Iskanje primerne zemljišča in sredstev

- **Strelišče Ljubljana:** kot trenutno največji strelski objekt, Strelišče Ljubljana ne opravičuje svojega poslanstva za športno strelstvo, saj čedalje bolj postaja objekt za discipline velikega kalibra, strelskim društvom je dostop zunaj uradnih ur čedalje bolj onemogočen in čedalje dražji. Posluha ni niti za priprave reprezentantov in najboljših slovenskih strelcev in parastrelcev. SZS mora z Potrebno je urediti ta razmerja.

Metoda: Pogovor vodstva SZS z vodstvom Šport Ljubljana

- **Prenosne elektronske tarče:** društva, ki želijo organizirati večja domača (in tudi mednarodna) tekmovanja se srečujejo z dragim najemom elektronskih tarč, zato bi bila nabava kompleta vsaj 50 elektronskih tarč nujna za decentralizacijo strelskih tekmovanj in pa razvoj po vsej Sloveniji. Nadaljevati je potrebno z

opremljanjem društvenih strelišč z elektronskimi tarčami tudi preko financiranja FŠO.

- **Strelišče Gaj Pragersko:** SZS mora nadaljevati s prizadevanji, da se milijonska javna sredstva, ki so bila vložena v strelišče na Pragerskem, povrnejo v strelski šport.

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovati delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi načrt in potrebno višino finančnih sredstev ter prioritete izvajanja načrta glede na finančna sredstva

Časovni okvir: ko bodo to omogočala finančna sredstva

Potrebna finančna sredstva:

- za SIUS tarče: cca 500.000,00 eur
- za nacionalni center – 5.000.000,00 eur



Za potrebe infrastrukture bi bil potreben vložek v višini 5.500.000,00 eur.

L. CILJ: STATUSNE ZADEVE

- a) **ZAPOSLOVANJE ŠPORTNIKOV (IN TRENERJEV) V DRŽAVNI UPRAVI:** zaposlovanje športnikov in trenerjev v državni upravi je ukrep države za pomoč športnikom in trenerjem. SZS mora ustvariti zadostno število vrhunskih športnikov (mednarodni, svetovni ali olimpijski razred), ki lahko kandidirajo za zaposlitev. V zadnjih nekaj letih kljub možnosti zaposlitve SZS ni imela ustreznega kandidata za zaposlitev
- Metoda:** ustvariti čim več športnikov olimpijskega, svetovnega ali mednarodnega razreda, ki omogočajo zaposlovanje v državni upravi

- b) **STATUSNI POLOŽAJ TRENERJEV:** vsi trenerji, ki delujejo v okviru SZS reprezentanc oziroma programov, so volonterji. Posledično to pomeni, da za vsa tekmovanja dajejo svoj redni letni dopust. Dnevno nadomestilo znaša 40,00 eur, vendar v primeru, da ima trener neplačani dopust, to ne pokrije njegovega izpada dohodkov, hkrati je problem dolgotrajne odsotnosti z delovnega mesta in iz okolja družine.
- preštudirati način zaposlovanja trenerjev v lokalnih skupnostih: lokalne skupnosti zagotavljajo zaposlovanje trenerjev. Za delo v klubih bi bilo nujno, da se dobijo profesionalni trenerji

Izvedba: glej točko I.4.

M. CILJ: IZOBRAŽEVANJE

Izobraževalne sisteme je potrebno prilagoditi aktualnim razmeram in napredku v strelskem športu.

- a) **Sodniki:** izobraževalni sistem za sodnike je primeren in deluje tekoče. Potrebno je več praktičnih prikazov, da bodo sodniki teorijo sposobni pravilno uporabljati tudi v praksi.

- b) Trenerji:** trenerski tečajji so po mnenju večine predolgi, vendar je možnosti za skrajšanje malo. SZS ima za 1. stopnjo predvidenih 94 ur (minimum je 80 ur, maximum pa 160 ur) in za 2. stopnjo 104 ure (min. je 100 ur, max. je 650 ur). Bi bilo pa nujno prenoviti vsebine v smeri večje praktičnosti, večih predavateljev, vključevanju vrhunskih strelcev ter pripraviti sistematično, enotno in dolgotrajno gradivo.
- c) Strukturiranje trenerjev:** potrebno je omogočiti, da trenerji dobijo pomoč pri vsebinah, ki jih potrebujejo. Nekateri trenerji delajo z najmlajšimi, nekateri s perspektivnimi, nekateri samo z vrhunskimi strelci. V ta namen je treba strukturirati trenerje oziroma jim omogočiti, da imajo predavanja in izobraževanja iz vsebin, ki jih zanimajo.
- d) Licenciranje trenerjev:** licenčni seminarji morajo zagotoviti vsebine, ki so zanimive vsem trenerjem, drugače jih je potrebno ločiti.
- e) Prenos znanja med trenerji:** Ključen je prenos znanj iz izkušenejših trenerjev na manj izkušene
- f) Sodelovanje med društvi in regijami:** SZS mora spodbujati, da si društva (kljub konkurenčnosti) med seboj pomagajo tudi pri trenerskem delu
- g) Raznovrstnost vsebin:** pri izobraževanjih je potrebno zagotavljati, da se vključujejo vse vsebine, ki jih trenerji in strelci potrebujejo pri svojem delu in razvoju: pedagogika, tehnologija, psihološka priprava, kineziološka znanja, osebni razvoj, preventiva pred poškodbami, komunikacija in vodenje, pravila in varnost ter etika...
- h) Prenos znanj na drugih področjih:** SZS mora zagotavljati strokovno pomoč članicam na različnih področjih, za katera članice nimajo kadrovske vire in znanj. Za nabor ter organizacijo teh predavanj se mora zadolžiti pristojno komisijo.

Izvedba: takoj po sprejemu strategije oblikovati delovno skupino, ki v roku 3 mesecev po sprejemu strategije pripravi načrt in potrebno višino finančnih sredstev ter prioritete izvajanja načrta glede na finančna sredstva

Časovni okvir: 31.12.2025

Potrebna finančna sredstva: 5.000,00 eur letno



Za učinkovito izobraževanje in prenos znanja znotraj SZS in iz drugih inštitucij na SZS bi bilo potrebnih letno cca 5.000,00 eur.

N. CILJ: PARASTRELSTVO

Parastrelstvo se integriralo v tekmovalne programe SZS – tekmovalci iz kategorije SH1 (tisti, ki samostojno držijo orožje) lahko nastopajo v vseh sistemih SZS, zadnja integracija je bila izvedena v letu 2023, ko je bilo določeno, da lahko v konkurenci nastopijo tudi na državnih prvenstvih. Prav tako se je parastrelstvo vključilo v izobraževalne sisteme SZS za strokovne delavce v športu na 1. in 2. stopnji. V sodelovanju s Paralimpijskim komitejem pa SZS prijavi tudi programe parastrelstva na FŠO. Nima pa SZS denarja, da bi zagotovila financiranje parastrelstva v mednarodnih programih

- a) SLEDENJE TRENDOM POPOLNE INTEGRACIJE:** ko bo država omogočila in zagotovila financiranje parašporta v okviru nacionalnih panožnih zvez se začnejo načrti o popolni

integraciji po vzoru nekaterih drugih strelskih zvez, ki imajo tako strelstvo kot parastrelstvo pod eno zvezo (npr: British Shooting, USA shooting, Shooting Australia...)



Realizacija popolne integracije bo mogoča šele, ko bo država omogočila enakovredno financiranje programa parastrelstvo in posledično izvajanje programov s strani SZS.